

❖ مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی: محمد اصلانپور	نام پدر: محمود	تاریخ تولد: ۱۳۶۳/۱۱/۵
محل تولد: آستارا	وضعیت نظام وظیفه: معافیت دائم غیرپزشکی	تلفن تماس: ۰۹۳۷۳۲۲۷۴۹۰ & ۰۹۱۱۳۸۱۳۷۵۳
نشانی محل سکونت: تهران، خیابان جنت آباد جنوبی، خیابان لاله شرقی، بلوار مجاهد کبیر، کوچه لاله هفتم، پلاک ۱۹، واحد ۸		
آدرس الکترونیکی: M.Aslanpoor@Gmail.com		

❖ سوابق تحصیلی:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	محل تحصیل	سال ورود	سال اتمام
کارشناسی ارشد	روانشناسی صنعتی و سازمانی	دانشگاه شهید چمران اهواز	۸۸	۹۰
کارشناسی	مدیریت صنعتی	دانشگاه گیلان	۸۲	۸۷

سوابق شغلی و حرفه‌ای:

۱. کارشناس جذب و استخدام در شرکت مینا-توسعه یک (از بهمن ۹۳ تا اکنون)
۲. کارشناس جذب و استخدام در گروه دارویی پوراطب (از اردیبهشت ۹۳ تا بهمن ۹۳)
۳. کارشناس منابع انسانی در شرکت باگرو پخش پارس (از آبان ۹۲ تا اردیبهشت ۹۳)
۴. طراح و مصاحبه گر پروژه ارزیابی نیروی انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (بهار ۹۳)
۵. طراح و مصاحبه گر پروژه جذب نیروی انسانی بانک کارآفرین (تابستان ۹۳)
۶. طراح و مصاحبه گر پروژه توسعه نیروی انسانی بانک کارآفرین (تابستان ۹۳)
۷. مصاحبه گر طرح ارزشیابی شایستگی محور کارکنان بانک تجارت (پاییز ۹۳)
۸. تدوین گر شرح شغل مشاغل شرکت بهین انرژی سرآمد (پاییز ۹۳)
۹. طراح و مصاحبه گر پروژه جذب نیروی انسانی شرکت بهین انرژی سرآمد (پاییز ۹۳)
۱۰. طراح و مصاحبه گر پروژه جذب نیروی انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (زمستان ۹۲)
۱۱. مشاور روانشناسی صنعتی در مرکز مشاوره و خدمات روانشناختی اکسیر (از دی ۹۲ تا اکنون)
۱۲. کارشناس پروژه‌های تخصصی جذب و گزینش در شرکت تدبیرکاران دانش صنعت (از تیرماه ۹۱ تا اکنون)
۱۳. مدرس اصول سرپرستی در دانشگاه سماء واحد آستارا (۹۱-۹۲)

سوابق پژوهشی:

- رابطه نیرومندی در کار با سلامت و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی اهواز، فصلنامه یافته‌های نو در روانشناسی، سال هفتم، شماره ۲۱. زمستان ۱۳۹۰، صص ۷۳-۶۵
- روابط بین سبک‌های حل تعارض و رغبت‌های شغلی شخصیتی با همدلی در دانشجویان، فصلنامه تازه‌های روانشناسی صنعتی و سازمانی، سال دوم، شماره ششم، بهار ۱۳۹۰، صص ۷۳-۶۵

- نقش میانجی اشتیاق شغلی در رابطه جو روانشناختی و خودارزشیابی‌های محوری با عملکرد وظیفه‌ای و قصد ترک شغل، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی (دانشگاه شهید بهشتی)، سال چهارم، شماره ۱۱، تابستان ۱۳۹۱ صص ۳۲-۱۳
- تأثیر نیرومندی در کار بر سلامت و عملکرد شغلی در کارکنان. همایش ملی روانشناسی سلامت، دانشگاه آزاد اهواز (اسفند، ۱۳۹۰)
- رابطه برخی منابع شغلی و شخصی با اشتیاق شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی گیلان، سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی، سال ۹۱
- بررسی ویژگی‌های روانسنجی مقیاس نیرومندی در کار، سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی سال ۹۱

توانایی‌ها و مهارت‌ها:

- تسلط بر شرح شغل و شرایط احراز شغل و کاربردهای آن
- تسلط بر آزمونهای شغلی-شخصیتی
- تسلط بر مصاحبه‌های گزینش نیروی انسانی در سطوح مختلف شغلی شامل کارگران، کارشناسان و مدیران.
- تسلط بر فرایند جذب نیروی انسانی شامل منابع کارمندیابی، غربالگری، انتخاب و جامعه پذیری
- تسلط بر جایابی کارکنان بر اساس اصول تطابق فرد-شغل و فرد-سازمان
- تسلط بر عوامل اثرگذار بر نگرشهای شغلی و رفتار سازمانی
- آشنایی با اصول توسعه سازمان و بالندگی سازمان
- تسلط بر اصول آموزش و توسعه کارکنان
- تسلط بر روشهای ارزیابی و توسعه مدیران
- آشنایی با نظامهای حقوق و دستمزد و نظامهای جبران خدمات
- آشنایی با اصول و روشهای ارزیابی عملکرد و مدیریت عملکرد کارکنان
- تسلط بر زبان تخصصی حوزه‌های مدیریت و روانشناسی
- آشنایی با نرم‌افزارهای آماری SPSS و AMOS و OFFICE

عضویت در مجامع علمی:

- عضو نظام روانشناسی جمهوری اسلامی ایران
- عضو انجمن روانشناسی ایران
- عضو انجمن مشاوران مدیریت ایران

دوره‌های آموزشی:

- دوره آموزشی مکاتبه‌ای تربیت مدیر حرفه‌ای سیستمهای مدیریت. مدیریت سرآمد ایرانیان. بهار ۹۰
- مدیریت دانش از ایده تا عمل. مدیریت سرآمد ایرانیان. بهار ۹۱
- رفتار سازمانی و روانشناسی صنعتی. سازمان مدیریت صنعتی. تابستان ۹۳
- مغز و ذهن. مرکز مشاوره اکسیر. تابستان ۹۳
- علامت شناسی اختلالات روانی. مرکز مشاوره اکسیر. پاییز ۹۳

▪ شناسایی و ارزیابی شایستگی های شغلی. شرکت توسعه یک مینا. زمستان ۹۳

Human Resource