

# آموزش مبنا

نیروی کار دلخواه خود را ایجاد کنید.

## آموزش مبنا

- آیا از ضعف مهارتی نیروی انسانی در عذاب هستید؟
- آیا از آموزش‌های فنی به عملکرد دلخواه کارکنان نرسیده‌اید؟

یک مسأله عمومی در عدم اثربخشی آموزش‌های سازمانی، بی‌توجهی به مبنای مورد نیاز برای یادگیری سازمانی است. آموزش مبنا در پنج سطح، زیرساخت لازم را برای توسعه کارکنان شما فراهم می‌آورد.

## ویژگی‌های آموزش مبنا عبارتند از:

- کارکن محوری
- مبتنی بودن بر تکنیک‌های آموزش بزرگسالان مانند: رایانه کارگاهی، آموزش حین کار و انجام کار عملی
- قابلیت اجرا به عنوان آموزش بدو خدمت و ضمن خدمت
- اجتناب از بیش‌آموزی و کم‌آموزی
- یکپارچه‌نگری و طراحی سیستم
- لذت‌بخش نمودن تجربه یادگیری
- آموزش با توجه به سطح پایه کارکنان

### مهارت‌های سیستمی

شامل سه عنصر:

قضاوت و تصمیم‌گیری، تحلیل سیستم‌ها، ارزیابی سیستم‌ها

### مهارت‌های اجتماعی

شامل شش عنصر:

هماهنگی و همکاری، راهنمایی، مذاکره، نفوذ، جهت‌گیری خدمت به دیگران، چشم‌انداز اجتماعی

### مدیریت منابع

شامل چهار عنصر:

مدیریت منابع مالی، مدیریت منابع مادی، مدیریت نیروی کار، مدیریت زمان

### مقدماتی

شامل نه عنصر:

یادگیری فعال، گوش دادن فعال، تفکر تحلیلی، راهبردهای یادگیری فردی، پایش مطالعه تطبیقی، شیوه علمی و تجربی، صحبت کردن حرفه‌ای، نگارش حرفه‌ای، حل مسائل پیچیده

## مزایای آموزش مبنا

سازمان‌ها و کارکنان آن‌ها به عنوان یک پیکر با عملکرد واحد، از مزیت‌های آموزش مبنا که در ادامه آمده است بهره‌مند می‌شوند:

- افزایش بهره‌وری و اثربخشی فردی
- افزایش روحیه جمعی و تیمی
- شکل‌دهی به فرهنگ سازمانی با محوریت عملکرد
- همسوسازی پیشرفت فردی با پیشرفت سازمان

**آموزش مبنا نقاط کوری را پوشش می‌دهد که همه آن‌ها را بدیهی می‌دانیم ولی نقاط ضعف اصلی نیروی کار ایران است.**

