

تجزیه و تحلیل شغل و الگوی شغلی مبنا

الگوهای شغلی بهینه برای استخدام و توسعه می‌آفریند.

تجزیه و تحلیل شغل و الگوی شغل

- آیا شرکت شما از مزایای استفاده از یک الگوی شغلی استاندارد در فرآیند استخدامی بهره‌مند است؟
- آیا می‌دانید چه ویژگی‌هایی برای موفقیت در نقش‌های مختلف سازمانتان مورد نیاز است؟
- آیا جنبه‌های قانونی و اخلاقی گزینش و کارگماری موجب دغدغه شماست؟

مدل‌های شایستگی که به دقت تعریف شده باشند، سنگ بنای بسیاری از عملکردهای منابع انسانی شامل گزینش، مدیریت عملکرد و توسعه کارکنان هستند.

خدمات تعریف الگوی شغل مبنا پیشنهادی با سه سطح از خدمات است که ما به آن‌ها گزینه‌های "استاندارد، افزوده و ویژه" می‌گوییم. در هر یک از این سطوح شرکت‌های طرف قرارداد طیف‌های مختلفی از متناسب‌سازی‌ها را دریافت می‌کنند. گزینه درست برای هر سازمان به‌خصوص بستگی به نیازهای ویژه، بودجه و نتایج مورد انتظار آن سازمان دارد.

مدل ویژه

شروع از مشاهده و تحلیل فعالیت‌های شغلی در سطح پایه و مبنای سازمان

مدل افزوده

شروع از سطح شایستگی‌ها با اتکا به شناخت مدیران سازمان

مدل استاندارد

ارائه نمونه‌های از پیش تعریف شده شرح شغل و شایستگی‌های مرتبط

بایگانی جهانی شایستگی‌ها

با استفاده از این آرشیو، الگوهای شغل و تحلیل‌های شغلی ما در تعریف الزامات نقش‌های شغلی، شما را یاری می‌دهند. به‌علاوه، با استفاده از این آرشیو امکان استفاده از راه‌حل‌های استعدادسنجی برای دستیابی به ارزش‌های کاربردی و اجرایی مدل‌های شایستگی فراهم می‌شود.

الگوی شغلی مبنا ابزارهایی برای سه سطح از خدمات که به آن‌ها "استاندارد، افزوده و ویژه" می‌گوییم، ارائه می‌دهد.

