

# مبنای ۳۶۰°

راه‌حلی برای توسعه فردی مدیران و سرپرستان

## مبنا ۳۶۰°

آیا شما به یک نظام ارزیابی کامل برای شناسایی نقاط قوت و ضعف مدیران و عوامل اجرایی سازمانتان نیاز دارید که امکان پرورش استعدادهای ایشان را فراهم آورد؟

برای این منظور گروه متخصصین ما بازخورد چندمنبعی مبنا ۳۶۰° را به شما پیشنهاد می‌کنند. نتایج ارزیابی ۳۶۰ درجه با هدف ارتقای خودآگاهی افراد از طرف‌های مستقیم و کلیدی آن‌ها (کسانی که روزانه با آن‌ها در ارتباط هستند و عادت‌های آن‌ها را بهتر می‌شناسند) اطلاعات موثق و دقیق تهیه می‌کند.

ارزیابی ۳۶۰ درجه مبنا ارزیابی صادقانه‌ای از رفتارها و عادت‌های هر فرد را شامل می‌شود که در محیط کار بر دیگران اثر می‌گذارد. بازخوردها به صورت محرمانه و بدون اسم از مسئول مستقیم، همکاران و مدیران در ساختار سازمانی جمع‌آوری و با خودارزیابی مدیران مقایسه و تحلیل می‌شود.

به منظور توسعه فردی، پیمایش مبنا ۳۶۰°:

- خودآگاهی افراد را افزایش می‌دهد؛
- در اولویت‌بندی برنامه پیشرفت فردی به افراد کمک می‌کند؛
- به مسئولان در مربی‌گری کارکنان به منظور ارتقای نقاط قوت و اصلاح نقاط ضعف یاری می‌رساند؛
- موجب بهبود عملکرد شغلی، سازگاری و همسویی اهداف فردی و شغلی می‌شود؛ و
- این ابزار ارزشمند منبعی قوی برای افزایش معنادار آگاهی شغلی و عملکردی مدیران می‌باشد.

## مزایای پیمایش مبنا ۳۶۰°

ارزش این پیمایش فقط در دستاوردهای فردی خلاصه نمی‌شود بلکه پیشرفت در گستره سازمان را نیز مدنظر دارد. نگرش معطوف به رشد و پیشرفت، مانند سرماخوردگی، مُسری است. اگر رهبران سازمان در خصوص پیشرفت فردی و تیمی حساس و فعال شوند، سازمان را به عنوان یک پیکر از مزایای زیر بهره‌مند خواهند نمود:

- بهره‌وری،
- دستیابی به اهداف سازمانی و
- نیروی کار با انرژی و خودانگیخته.

## پیمایش مبنا ۳۶۰ درجه به نحوی

## معنادار آگاهی شغلی و عملکردی

## افراد کلیدی سازمان شما را

## افزایش می‌دهد.

