

# مصاحبه مبنا

مصاحبه درست، اطلاعات درست، انتخاب درست، ارتقاء درست



## مصاحبه مبنا

مهم‌ترین دارایی شرکت‌ها کارکنان آن هستند. چگونگی جمع‌آوری و ارتقاء این دارایی تعیین‌کننده آینده شرکت‌ها است. تصمیم‌گیری و انتخاب در موقعیت‌های استخدامی، ارتقاء یا قطع همکاری، نیازمند اطلاعات دقیق و معتبر است.

اطلاعات حاصل از مصاحبه و کانون‌های ارزیابی، معتبرترین و قابل‌اتکاترین در میان سایر روش‌ها هستند.

مصاحبه مبنا بهترین راه برای پیش‌بینی عملکرد شغلی در آینده است.

کیفیت بالای مصاحبه استخدامی مبنا حاصل پیوند مؤثرترین تکنیک‌های مصاحبه استخدامی با شرایط اجتماعی و اقتصادی نیروی کار در ایران است.

نقاط کلیدی برای انتخاب درست را در مصاحبه مبنا گردهم آورده‌ایم:

- محتوای مرتبط و سازگار با فرهنگ ایران
- روش‌های اعتبارسنجی رفتاری
- تکنیک‌های غیرمستقیم و فرافکن
- تکنیک‌های شایستگی‌محور
- تکنیک‌های بالینی و شخصیت‌شناختی

نتایج مصاحبه مبنا اطلاعات لازم را در خصوص اولویت‌بندی و طبقه‌بندی متقاضیان و شاغلین، به صورت شفاف در اختیار شما قرار می‌دهد.

## مزایای مصاحبه مبنا

با استفاده از خدمات مصاحبه مبنا سازمان از امکانات زیر بهره‌مند می‌گردد:

- تهیه بازخوردهای انگیزشی و اصلاح عملکرد کارکنان
- استخدام بهترین متقاضیان
- جافتادن و جامعه‌پذیری سریع استخدام‌شدگان جدید
- برنامه‌ریزی عملکردی مبتنی بر شایستگی‌ها
- تهیه لیست مقایسه‌ای ارتقاء یا کوچک‌سازی

## تصمیم درست

## بر مبنای اطلاعات درست

## ساخته می‌شود.

